COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

MONTEE EN COMPETENCE

UN PLAN DE FORMATION AMBITIEUX, MAIS QUELS MOYENS ?

La Banque et le Réseau ont exposé leur plan de Développement des Compétences le 26 février dernier.

La CFDT a salué un plan conséquent et ambitieux ainsi que l'avancée de quelques points comme l'arrivée d'une **"***base école***"** de formation Coba. *(La "base école" reproduisant l'environnement bancaire).*

Cependant, la formation souffre du mal récurrent à La Poste : les moyens !

Sur certains secteurs, certaines formations ne peuvent être déployées que par la fermeture intempestive des bureaux de poste : exemple : *« un Réseau Humain et numérique », « l'Espace Temps Développement (ETD) »…*

Le Réseau a beau réfléchir depuis plusieurs semaines, en se triturant les méninges, aucune autre solution ne semble sortir du chapeau. Inadmissible

F3CCFDT
F3CCFDT
information@f3c.cfdt.fr
F3C.CFDT.FR

Les outils mis à la disposition des postiers sont souvent obsolètes : « plantages » réguliers en cours de cession, ordinateur sans carte son… Le Réseau et les Services Financiers indiquent ne pas avoir la main sur les dysfonctionnements des Systèmes d'Information et font leur maximum pour rénover les parcs informatiques.

f3c.cfdt.fr

Les managers sont garants de la montée en compétence de leurs collaborateurs ! La Poste porte haut et fort cette maxime.
Mais il semble qu'elle confonde « garant » et « formateur » … « Manager » et « formateur » : deux métiers bien différents, à chacun son cœur de métier !

La CFDT a dénoncé un manque de moyens criants pour un plan de formation ambitieux.

LES POSTIERS ATTENDENT AUSSI DES MOYENS AMBITIEUX

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

F3C CFDT 47-49 avenue Simon Bolivar 75950 PARIS Cedex 19
Tél. : +33(0)1 56 41 54 00 - fax : +33(0)1 56 41 54 01 - email : f3c@f3c.cfdt.fr